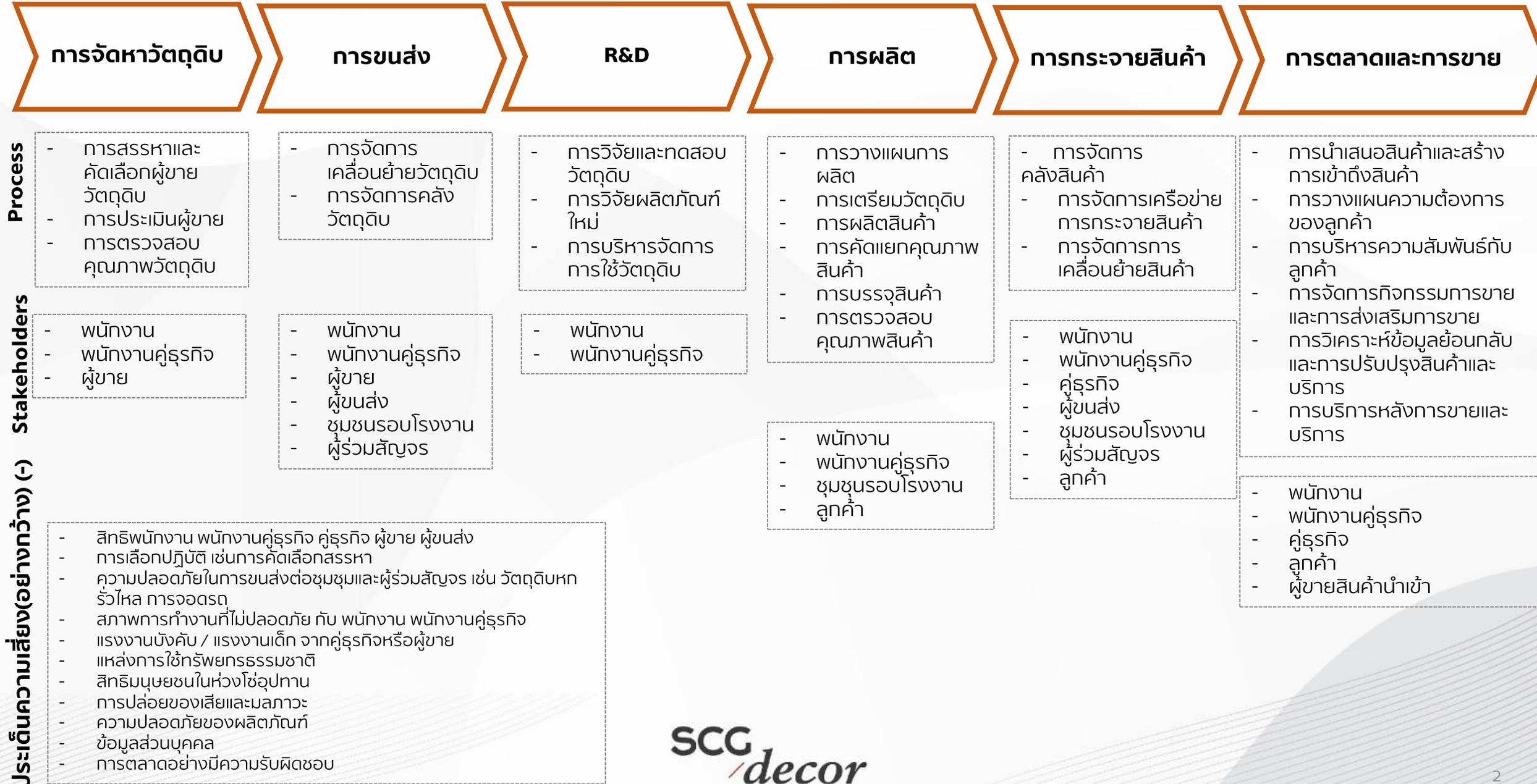


บริษัทเอสซีจี เดคคอร์ จำกัด (มหาชน)

กระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน
ตลอดการดำเนินธุรกิจและห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท
(Human Rights Due Diligence: HRDD)

2567

ห่วงโซ่คุณค่า และกระบวนการดำเนินงาน



การประเมินความสำคัญของเหตุการณ์/สถานการณ์ความเสี่ยง

Severity

Severity*			
ระดับความรุนแรง	ระดับของผลกระทบ (Scale)	จำนวนของผู้ได้รับผลกระทบ (Scope)	ความสามารถในการเยียวยาผลกระทบ (Remediability)
สูงมาก (5)	ส่งผลกระทบต่อสุขภาพและความปลอดภัยทั้งร่างกาย หรือจิตใจอย่างรุนแรงและถาวร หรือทำให้เสียชีวิต หรือพิการ	มีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกคนในกลุ่ม เช่น คนในชุมชนทั้งหมด พนักงานทั้งหมด คู่ค้า และลูกค้าทั้งหมด	ไม่สามารถเยียวยาผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องให้กลับคืนสู่สถานะปกติได้ หรือใช้เวลานานในการเยียวยามากกว่า 5 ปี
มีนัยสำคัญ (4)	ส่งผลกระทบต่อสุขภาพและความปลอดภัยทั้งร่างกาย หรือจิตใจอย่างรุนแรง หรือทำให้ต้องหยุดงาน หรือไม่สามารถดำรงชีวิตตามปกติได้	มีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องส่วนใหญ่ในกลุ่ม	สามารถเยียวยาผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องให้กลับคืนสู่สถานะปกติได้ในระยะเวลา 3-5 ปี
ปานกลาง (3)	ส่งผลกระทบต่อสุขภาพและความปลอดภัยทั้งร่างกาย หรือจิตใจปานกลาง หรือทำให้บาดเจ็บถึงขั้นที่ต้องรักษาพยาบาล	มีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องเพียงครั้งหนึ่งในกลุ่ม	สามารถเยียวยาผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องให้กลับสู่สถานะปกติได้ในระยะเวลา 1-2 ปี
น้อย (2)	ส่งผลกระทบต่อสุขภาพและความปลอดภัยทั้งร่างกาย หรือจิตใจเล็กน้อย หรือทำให้บาดเจ็บถึงขั้นปฐมพยาบาล	มีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องบางส่วน	สามารถเยียวยาผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องให้กลับไปสู่สถานะปกติได้ในระยะเวลา 6 เดือน - 1 ปี
ไม่มีนัยสำคัญ (1)	ไม่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพและความปลอดภัยทั้งร่างกาย หรือจิตใจ แต่ทำให้เกิดความรำคาญใจ	ไม่มีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง	สามารถเยียวยาผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องให้กลับสู่สถานะปกติในระยะเวลาไม่นาน (< 6 เดือน)

Likelihood

Likelihood	
ระดับโอกาสที่จะเกิด	ความถี่ในการเกิดเหตุการณ์
สูงมาก (5)	- เกิดขึ้น ≥ 5 ครั้ง ในปีที่ผ่านมา <u>หรือ</u> - มาตรการควบคุมที่ดำเนินการอยู่ไม่สามารถลดความเสี่ยงได้ หรือไม่มีมาตรการควบคุม
สูง (4)	- เกิดขึ้น 1 - 4 ครั้ง ในปีที่ผ่านมา <u>หรือ</u> - มาตรการควบคุมที่ดำเนินการอยู่สามารถลดความเสี่ยงได้เล็กน้อย มีความเป็นไปได้ที่จะเกิดขึ้นอีกบ่อยครั้ง
ปานกลาง (3)	- เกิดขึ้นในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา <u>หรือ</u> - มาตรการควบคุมที่ดำเนินการอยู่สามารถลดความเสี่ยงได้บ้าง โดยมีความเป็นไปได้ที่จะเกิดขึ้นอีกเป็นครั้งคราว
ต่ำ (2)	- เกิดขึ้นในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา <u>หรือ</u> - มาตรการควบคุมที่ดำเนินการอยู่สามารถลดความเสี่ยงได้เป็นส่วนใหญ่ โดยมีความเป็นไปได้ที่จะเกิดขึ้นอีกเล็กน้อย
ต่ำมาก (1)	- เกิดขึ้นมากกว่า 3 ปีที่ผ่านมา <u>หรือ</u> - มาตรการควบคุมที่ดำเนินการอยู่สามารถลดความเสี่ยงได้ โดยไม่มีประวัติในการเกิดซ้ำภายใน 1 ปี

* พิจารณาเพียงปัจจัยที่มีระดับคะแนนสูงที่สุด จากเหตุการณ์ที่ร้ายแรงที่สุด (Worst case)

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้ทรงสิทธิ์	กลุ่มประชากร	เหตุผลที่เป็นกลุ่มประชากร
พนักงาน (Employees/workers)	ผู้หญิงและเด็กผู้หญิง (Women)	ผู้หญิงและเด็กผู้หญิงมีความเสี่ยงที่จะถูกเลือกปฏิบัติด้วยกฎหมาย อาจถูกกีดกันจากกระบวนการตัดสินใจ (Decision-Making Processes) รวมถึงอาจเป็นเหยื่อของความรุนแรงทางเพศและการคุกคามทางเพศ
คู่ค้า (Suppliers)	เด็ก (Children and young people)	เด็กอาจมีความอ่อนไหวหรืออาจจะถูกเอาเปรียบ/หาผลประโยชน์ได้ง่าย รวมถึงอาจได้รับผลกระทบหรือถูกคุกคามที่รุนแรงกว่ากลุ่มวัยรุ่น เนื่องจากสภาพทางร่างกาย เช่น ขนาดและรูปร่าง
ผู้รับเหมา (Contractors)	กลุ่มคนที่ติดเชื้อ HIV/AIDS หรือโรคอื่นๆ (Persons living with HIV/AIDS or other diseases)	กลุ่มคนที่ติดเชื้อ HIV/AIDS หรือโรคอื่นๆ อาจถูกเลือกปฏิบัติหรือถูกสังคมนิยม (Marginalization) นอกจากนี้ สภาพทางร่างกายและจิตใจอาจเป็นอุปสรรคหรือทำให้การมีส่วนร่วมในสังคมมีความซับซ้อนและยากมากขึ้น
พันธมิตรทางธุรกิจ (Business partners)	แรงงานต่างด้าว ผู้ลี้ภัย และบุคคลที่ถูกโยกย้ายถิ่นฐาน (Migrants, refugees and displaced persons)	แรงงานต่างด้าว ผู้ลี้ภัย และบุคคลที่ถูกโยกย้ายถิ่นฐานเป็นกลุ่มที่มีความไม่ปลอดภัย ด้วยสถานะทางกฎหมาย ซึ่งทำให้มีความเสี่ยงที่จะถูกทำร้ายและเลือกปฏิบัติ นอกจากนี้ อาจมีความยากลำบากในการเข้าถึงบริการขั้นพื้นฐาน
ลูกค้า/ผู้บริโภค (Customers/consumers)	ชนกลุ่มน้อย (Minorities)	กลุ่มคนชายขอบ หรือกลายเป็นคนชายขอบในสังคมหรือตามกฎหมาย ซึ่งมีความเสี่ยงที่จะเป็นเหยื่อของความรุนแรง การคุกคามทางเพศ การเลือกปฏิบัติ (อาทิ การเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน)
ชุมชน (Communities)	ผู้พิการ (People with disabilities)	ผู้พิการมีความเสี่ยงที่จะประสบการเลือกปฏิบัติทางสังคมหรือทางวัฒนธรรม นอกจากนี้ สภาพทางร่างกายและจิตใจอาจเป็นอุปสรรคหรือทำให้การมีส่วนร่วมในสังคมมีความซับซ้อนและยากมากขึ้น
	กลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ (Lesbian, gay, bisexual, transgender and intersex (LGBTI) individuals)	กลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศมีความเสี่ยงที่จะถูกเลือกปฏิบัติและกีดกัน ตลอดจนเป็นเหยื่อของความรุนแรงและการคุกคามทางเพศ
	ชนพื้นเมือง (Indigenous peoples)	กลุ่มชนพื้นเมืองสื่อสารด้วยภาษาที่ไม่ใช่ภาษาที่คนส่วนใหญ่ใช้สื่อสาร ทั้งนี้ กลุ่มชนพื้นเมืองอาจประสบปัญหาเรื่อง การอ่านออกเขียนได้ การเข้าถึงข้อมูล รวมไปถึงการถูกปฏิเสธไม่ให้เข้าถึงบริการ การศึกษา อาชีพ นอกจากนี้ การดำรงชีวิตและสิ่งแวดล้อมโดยรอบชนพื้นเมืองมีความเสี่ยงที่จะถูกคุกคาม
	นักปกป้องสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงาน และผู้ขับเคลื่อนสภาพแรงงาน	กลุ่มนักปกป้องสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงาน และผู้ขับเคลื่อนสภาพแรงงานเป็นกลุ่มที่มีความเสี่ยงเฉพาะ เนื่องด้วยระบบการปกครองแบบเผด็จการ ระบบการปกครองด้วยทหาร นอกจากนี้ ยังมีความเสี่ยงที่จะถูกนายจ้างเลือกปฏิบัติ
	บุคคลที่มีอาชีพอิสระและลูกจ้างชั่วคราว (Informal and casual workers)	บุคคลที่มีอาชีพอิสระและลูกจ้างชั่วคราวไม่ได้รับการปกป้องหรือดูแล โดยตัวแทนสภาพแรงงาน รวมถึงมีความเสี่ยงที่จะต้องทำงานในสภาพการทำงานที่ไม่เหมาะสม
	ผู้สูงอายุ (Elderly people)	สภาพทางร่างกายและจิตใจอาจเป็นอุปสรรคหรือทำให้การมีส่วนร่วมในสังคมมีความซับซ้อนและยากมากขึ้น

เมตริกซ์การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

ร อ ก า ล	5	5	10	15	20	25
	4	4	8	12	16	20
	3	3	6	9	12	15
	2	2	4	6	8	10
	1	1	2	3	4	5
		1	2	3	4	5

ความรุนแรง

ผลการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน SCG Décor 2567

กิจกรรมองค์กร Activities	ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมองค์กร Relevant Human Rights Issues <i>(พิจารณาเลือกประเด็นที่เกี่ยวข้องกับแต่ละกิจกรรม)</i>	ประเด็นสิทธิมนุษยชน Human Rights Issues	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้ทรงสิทธิ Stakeholders and Rights Holders (A person whose rights might be violated)	กลุ่มเปราะบาง Vulnerable Group (Stakeholders and Rights holders whom are considered as vulnerable group)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ Responsible Function	มาตรการแก้ไขในปัจจุบัน Existing Controls (Overall and specific mitigation actions)	การประเมินระดับความเสี่ยงขั้นต้น Assessment of Gross Risk				ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่สำคัญ Salient Issues (Yes/No)
							ความรุนแรง Severity	โอกาสเกิด Likelihood	ระดับความเสี่ยง Risk Level	ตำแหน่งความเสี่ยงบนเมทริกซ์ Risk Placement on Matrix	
1 การจัดหา หรือได้มาซึ่งวัตถุดิบ	ฝุ่นและมลพิษทางอากาศ ของเสีย และขยะมีพิษจากการดำเนินงานธุรกิจ	ผลกระทบจากฝุ่น/ กลิ่นที่เกิดจากการจัดเก็บวัตถุดิบและเชื้อเพลิงทางเลือก	ชุมชน	ผู้หญิง เด็ก ผู้พิการ ผู้สูงอายุ	Procurement	- จัดทำการจัดเก็บ Stock วัตถุดิบและเชื้อเพลิงให้ลดการส่งกลิ่น หรือฝุ่น - จัดการเรื่องการทำความสะอาดอย่างสม่ำเสมอ	3	1	3		No
2 การจัดซื้อ จัดจ้าง	การทุจริต/การคอร์รัปชัน	อาจมีการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามข้อกำหนด หรือข้ามขั้นตอน	Customer, Contractor, Supplier	-	IA	- มีคณะกรรมการตรวจสอบ และการพิจารณาโทษ - กำหนดในจรรยาบรรณเอสซีจี และสื่อสารให้พนักงานทุกระดับเข้าใจตรงกัน	2	1	2		No
3 การผลิต และส่งมอบผลิตภัณฑ์	ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยรอบพื้นที่ดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ	ความเสี่ยงด้านการใช้น้ำในพื้นที่ที่ขาดแคลนน้ำ อันอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนต่อปริมาณน้ำที่ไม่เพียงพอ โดยเฉพาะในฤดูแล้ง	ชุมชน	ผู้หญิง เด็ก ผู้พิการ ผู้สูงอายุ	SD/Production	มีการตั้งคณะกรรมการการใช้น้ำ เพื่อติดตาม วิเคราะห์แหล่งน้ำ และบริหารจัดการการใช้น้ำให้เพียงพอ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชน	2	2	4		No
4	ฝุ่น/มลพิษทางอากาศ และน้ำเสีย	- ฝุ่น/ควัน และน้ำจากการประกอบกิจการโรงงาน ส่งผลกระทบต่อชุมชน เช่น ฝุ่น, น้ำเสีย เป็นต้น	พนักงาน คู่ธุรกิจ ชุมชน	ผู้หญิง เด็ก ผู้พิการ ผู้สูงอายุ	SD/Production	- มีมาตรการด้านมลพิษทางอากาศและน้ำ เช่น การควบคุม การตรวจติดตามคุณภาพอากาศและน้ำ การตรวจสอบพื้นที่ การตรวจสอบประสิทธิภาพของอุปกรณ์บำบัดมลพิษทางอากาศและน้ำเป็นประจำ - มีการดำเนินงานตามมาตรการที่กฎหมายในแต่ละประเทศกำหนด	3	2	6		No
5	การจัดการของเสีย และขยะมีพิษ	การทิ้งของเสียหรือขยะของบริษัทในพื้นที่ที่ไม่เหมาะสมหรือไม่ได้รับอนุญาตจากทางราชการ	ชุมชน	-	SD/Production	มีขั้นตอนในการตรวจสอบข้อร้องเรียน โดยการลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบสาเหตุ และแก้ไขผลกระทบ ในทุกข้อร้องเรียนจากชุมชน	1	3	3		No
6	ความปลอดภัยของผู้บริโภคและลูกค้า	ไม่มีการติดฉลากคำเตือนด้านความปลอดภัยของสินค้า	ลูกค้า	-	Marketing	- Disclose product instruction through online platforms, disseminate Q&A to the public regarding product instruction - PL Laws - จัดทำคู่มือความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์	4	2	8		No
7 การดำเนินงานอื่นๆ (Supporting function)	การละเมิดสิทธิความเป็นส่วนตัว และสิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล	- การเก็บข้อมูลของผู้ร้องเรียน และอาจมีความเสี่ยงที่จะเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวให้กับหน่วยงานภายในบริษัทเอง	พนักงาน ลูกค้า บุคคลทั่วไป	ผู้หญิง LGBTQI+ ผู้พิการ	Marketing	- ปฏิบัติตามกฎหมาย PDPA - มีการข้อมเหตุการแจ้งเงิน	2	4	8		No
8	การเลือกปฏิบัติ	- กลุ่ม LGBTQI+ อาจได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นเกียรติ - การมอบหมายงาน ประเมินผลงานจากความชอบส่วนบุคคล เช่น ศาสนา เชื้อชาติ มหาวิทยาลัยเดียวกัน เป็นต้น	พนักงาน	ผู้หญิง LGBTQI+ ผู้พิการ	HR	- มีระบบ PMS ในการประเมินผลงาน - มีการสื่อสารให้เกิดความตระหนักของพนักงานทุกระดับ	2	3	6		No
9	การปิดกั้นเสรีภาพในการแสดงออก	- การแสดงความคิดเห็นในระบบ แต่ไม่สามารถนำเสนอได้	พนักงาน	ผู้หญิง LGBTQI+ ผู้พิการ	HR	สื่อสารให้เกิดความตระหนักของพนักงานทุกระดับ	1	4	4		No
10	การคุกคาม	- ผู้บังคับบัญชาพูดจาไม่เหมาะสมและรุนแรงต่อพนักงานในหน่วยงาน	พนักงาน	ผู้หญิง LGBTQI+ ผู้พิการ	HR	- มีการสื่อสารให้เกิดความตระหนักของพนักงานทุกระดับ - มีช่องทาง การร้องเรียน สอนสวนและลงโทษ	3	4	12		No

ผลการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน SCG Décor 2567

กิจกรรมองค์กร Activities	ประเด็นสิทธิมนุษยชน Human Rights Issues		ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ทรงสิทธิ์ Stakeholders and Rights Holders (A person whose rights might be violated)	กลุ่มเปราะบาง Vulnerable Group (Stakeholders and Rights holders whom are considered as vulnerable group)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ Responsible Function	มาตรการแก้ไขในปัจจุบัน Existing Controls (Overall and specific mitigation actions)	การประเมินระดับความเสี่ยงขั้นต้น Assessment of Gross Risk				ประเด็นสิทธิ มนุษยชนที่สำคัญ Salient Issues (Yes/No)
	ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับ กิจกรรมองค์กร Relevant Human Rights Issues <i>(พิจารณาเลือกประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับแต่ละกิจกรรม)</i>	อธิบายเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน Human Rights-related Cases (i.e. Incidents, complaints)					ความรุนแรง Severity	โอกาสเกิด Likelihood	ระดับความเสี่ยง Risk Level	ตำแหน่ง ความเสี่ยงบน เมตริกซ์ Risk Placement on Matrix	
การบริหารทรัพยากร บุคคล	การคุ้มครองสิทธิแรงงาน	- ความเสี่ยงในกรณีที่พนักงานคู่ธุรกิจไม่ได้รับค่าตอบแทนครบถ้วนตามที่ กฎหมายกำหนด	พนักงาน	ผู้หญิง LGBTQI+ ผู้ พิการ	HR	- กำหนดให้มีการตรวจสอบการจ่ายค่าตอบแทนของคู่ธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ	3	1	3	Green	No
	สภาพการจ้างงาน	- การทำงานเกินเวลาที่กฎหมายกำหนด - การโยกย้ายพนักงาน โดยไม่สมัครใจ	พนักงาน	ผู้หญิง LGBTQI+ ผู้ พิการ	HR	- บริหาร/ติดตามการจัดการกำลังพลและเวลาการทำงานให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด - Paid OT - สัญญาจ้างที่เป็นธรรม กำหนดเวลาการทำงานที่ชัดเจนและมีการตกลงร่วมกันก่อนทำงาน เกินกว่าเวลาที่ตกลงกันไว้ เช่นการกำหนดค่าล่วงเวลา ค่าการ relocation เป็นต้น	2	5	10	Yellow	No
	เสรีภาพในการรวมตัว	- สิทธิในการจัดตั้งสหภาพแรงงานของพนักงาน	พนักงาน	ผู้หญิง LGBTQI+ ผู้ พิการ	HR	- เปิดโอกาสให้พูดคุยกับผู้นำระดับบัญชา - มีการทำ Engagement survey และนำผลมาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง - มีคณะกรรมการสวัสดิการที่นายจ้างและลูกจ้างสามารถหารือร่วมกันได้	2	1	2	Green	No
	การคุ้มครองสิทธิแรงงานข้ามชาติ	มีการจ้างแรงงานข้ามชาติ (พม่า) ในกระบวนการผลิตในปี 2567	พนักงาน	แรงงานข้ามชาติ	HR	- มีการนำเข้าแรงงานข้ามชาติอย่างถูกกฎหมายผ่าน Agency ที่ได้รับอนุญาต - มีการ Cross check เอกสารการจ้างงานตามกฎหมาย และสุ่มตรวจสอบประเด็นอื่นๆ ที่อาจ กระทบต่อชุมชน เช่น ที่พักของแรงงานข้ามชาติ - มีการอบรมพนักงานด้านความปลอดภัยอย่างเข้มข้น - มีการตรวจสอบสุขภาพก่อนข้ามแดน และตรวจสุขภาพประจำปี - มีการสื่อสารโดยใช้สาม - มีการจัดทำสัญญาจ้างเป็นภาษาพม่า - กำหนดนโยบายและรูปแบบการจ้างที่ถูกต้องตามกฎหมาย - การตรวจสอบการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของบริษัท - สื่อสารให้พนักงานคนไทยเคารพสิทธิพนักงานต่างด้าวในการทำงานร่วมกัน	2	1	2	Green	No
Country Specific Issues	การแต่งกายตามหลักศาสนาอิสลาม ของพนักงานชาวมุสลิม	บริษัทในประเทศอินโดนีเซียมีข้อกำหนดให้พนักงานหญิงที่ปฏิบัติงานใน โรงงานห้ามสวมใส่ฮิญาบในระหว่างการปฏิบัติงาน	พนักงาน คู่ธุรกิจ	ผู้หญิง	HR	- สื่อสารให้พนักงานเข้าใจว่าเป็นมาตรการเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน โดยเฉพาะการ ทำงานกับเครื่องจักร - ปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ	1	1	1	Green	No
	การรักษาความปลอดภัยในพื้นที่และ รอบพื้นที่ดำเนินงาน	- รปภ. ในโรงงานที่ตั้งอยู่ในประเทศฟิลิปปินส์มีการพกพาอาวุธปืน ซึ่งเป็นแนว ปฏิบัติทั่วไปของ รปภ. ในประเทศฟิลิปปินส์ อย่างไรก็ตาม SCG มีกฎหมายพกพา อาวุธเข้าไปในพื้นที่ของ SCG - การใช้กำลังของ รปภ. อย่างไม่เหมาะสม	พนักงาน คู่ธุรกิจ ชุมชน	ผู้หญิง เด็ก ผู้พิการ ผู้สูงอายุ	HR/Admin	มีกำหนดมาตรการและแนวทางปฏิบัติเพื่อรับมือกับสถานการณ์ที่ไม่ปกติ รวมถึงแนวทาง การปฏิบัติต่อบุคคลภายนอก ซึ่งอยู่ระบุใน BCM อย่างไรก็ตาม ไม่มีมาตรการป้องกันสำหรับประเด็นความเสี่ยงที่เพิ่มขึ้นจากการพกพาอาวุธ ของ รปภ. ในประเทศฟิลิปปินส์	5	1	5	Yellow	No